



Véronique Lauvergeat
Coach

La complexité de certaines situations mérite parfois l'intervention d'un tiers. Il s'agit de s'accorder un **temps de recul pour résoudre un problème, trouver des alternatives, créer et re-créer des choix en conscience et en confiance.**

Le coaching individuel de résolution permet à un cadre, un manager ou un dirigeant de s'extraire de son contexte et de réfléchir à voix haute à une situation donnée, entrevoir de nouvelles solutions et **prendre une décision importante.**

La personne prend le temps de mesurer les enjeux de son contexte, de **donner du sens**, vérifier sa motivation, se réaligner pour se positionner clairement et **s'engager pleinement dans l'action.**

ENJEUX ET OBJECTIFS :

PROCESSUS :



Briefing avec le commanditaire de l'entreprise

Exploration des éléments de la situation présente, repérage des enjeux pour la personne et des incidences en systémie.

Approfondissement de la situation et confrontation aux engagements, recherche du sens et de l'alignement pour l'action.

Suivi du processus de décision
Elaboration d'une stratégie et construction d'un plan d'action.

Note de synthèse pour la personne

MODALITÉS :

L'intervention se déroule pendant une période de 2 à 3 mois sur la base de 10 heures et comporte :

- 1 briefing avec le commanditaire sur le contexte, les enjeux et les résultats attendus.
- 1 série de d'entretiens individuels de coaching avec la personne.
- 1 contrat de coaching rédigé à l'issue du premier entretien.
- 1 synthèse à l'issue du processus de coaching.

Le coaching est une démarche de développement personnel et professionnel.

Il s'agit d'accompagner une personne dans son rôle professionnel dans un contexte spécifique.

Le travail est basé sur un échange dynamique et permet de confronter la personne aux enjeux de sa situation et de favoriser par l'écoute, le questionnement et la reformulation, le développement de nouvelles ressources au service de son positionnement et de son action dans son projet personnel et professionnel.

PUBLIC :

Cadres, managers ou dirigeants ayant à marquer un positionnement dans une situation complexe.

TARIF : sur devis.

Les + de mon intervention :

- Un coaching direct, créatif et pragmatique.
- Un accompagnement dynamique, inconditionnellement tourné vers l'action.
- Un processus unique, bâti sur mesure et une démarche résolument interactive.
- Des évolutions visibles en termes de positionnement et de relations interpersonnelles.
- Une relation partenariale avec l'encadrement.
- Une approche personnalisée qui fait converger l'intérêt de la personne en termes de développement et l'intérêt de l'entreprise en termes de résultats opérationnels.

RESPECT - ENGAGEMENT - ACTION

CONTACT :
06 07 28 73 18

Entreprise domiciliée : VL Consultante - 292 rue du Château - 45370 MAREAU AUX PRÉS
SIRET : 508 065 513 00014 - APE : 7022 Z - URSSAF : 450 3304534322

Mail : veronique.lauvergeat@coach-partenaire.com

Site : <http://www.coach-partenaire.com>