



Véronique Lauvergeat
Coach

COACHING DE PERFORMANCE

Edition jan 2017

ENJEUX ET OBJECTIFS :

La valeur ajoutée d'un directeur, d'un responsable ne se situe pas dans sa capacité à gérer les ressources existantes mais dans sa capacité à mobiliser de nouvelles ressources, à **générer plus de confiance, plus de leadership, plus d'énergie, plus de créativité pour réussir de nouvelles performances individuelles et collectives.**

Il lui faut développer l'identité, les capacités, les comportements du **manager entrepreneur - gestionnaire, stratège et leader.**

Le coaching individuel de développement permet à la personne de s'améliorer dans les domaines de la communication et du management - au niveau du pilotage de son activité et de l'animation de son équipe, de ses relations interpersonnelles et plus particulièrement dans sa relation clients.

PROCESSUS :



Phase de
Lancement



Phase de
Développement



Phase de
Clôture

Briefing avec le commanditaire de l'entreprise

Lancement en tripartite avec le coach, la personne et le commanditaire (N+1 et/ou RH) et validation d'un contrat d'objectifs et des règles du jeu.

Processus de coaching incluant une série d'entretiens pour mobiliser de nouvelles ressources et expérimenter en fonction des nécessités du terrain.

Restitution en tripartite à l'issue du coaching pour valider les progrès et ancrer les changements dans la durée.

Note de synthèse pour le commanditaire de l'entreprise

MODALITÉS :

L'intervention se déroule pendant une période de 4 à 6 mois sur la base de 20 heures et comporte :

- 1 briefing avec le commanditaire sur le contexte, les enjeux et les résultats attendus.
- 1 entretien préalable avec la personne concernée par le coaching - suivi d'un contrat d'objectifs rédigé pour la personne.
- 1 réunion tripartite de lancement avec le manager - suivie d'un contrat de prestation signé avec l'entreprise.
- 1 série 8 entretiens individuels de 2 heures avec la personne.
- 1 réunion tripartite de restitution avec le manager - suivie d'une note de synthèse rédigée avec la personne.
- 1 bilan à froid - 6 mois après la clôture du travail.

Le coaching est une démarche de développement personnel et professionnel.

Il s'agit d'accompagner une personne dans son rôle professionnel dans un contexte spécifique.

Le travail est basé sur un échange dynamique et permet de confronter la personne aux enjeux de sa situation et de favoriser par l'écoute, le questionnement et la reformulation, le développement de nouvelles ressources au service de son positionnement et de son action dans son projet personnel et professionnel.

PUBLIC :

Cadres, managers, dirigeants engagés dans un processus de développement personnel et professionnel.

TARIF : sur devis.

Les + de mon intervention :

- Un coaching direct, créatif et pragmatique.
- Un accompagnement dynamique, inconditionnellement tourné vers l'action.
- Un processus unique, bâti sur mesure et une démarche résolument interactive.
- Des évolutions visibles en termes de positionnement, d'organisation, de relations et de performances.
- Une relation partenariale avec l'encadrement.
- Une approche personnalisée qui fait converger l'intérêt de la personne en termes de développement et l'intérêt de l'entreprise en termes de résultats opérationnels.

RESPECT - ENGAGEMENT - ACTION

CONTACT :
06 07 28 73 18

Entreprise domiciliée : VL Consultante - 292 rue du Château - 45370 MAREAU AUX PRÉS
SIRET 508 065 513 00014 - APE 7022 Z - URSSAF 450 3304534322

Mail : veronique.lauvergeat@coach-partenaire.com