



Véronique Lauvergeat
Coach

ENJEUX :

Le bilan de compétences est une prestation pour **prendre du recul - analyser, évaluer, capitaliser et valoriser son expérience personnelle et professionnelle.**

Il permet au salarié de prendre en compte les éléments du présent et de mettre en perspective son **évolution de carrière dans un mode actif.**

Conçu comme un espace de dialogue, il soutient la construction du parcours professionnel du salarié bénéficiaire en cohérence avec les axes de développement de l'entreprise ou du marché. Il permet ainsi de créer une nouvelle dynamique personnelle et professionnelle, favoriser **la mobilité, l'adaptabilité et l'employabilité**, entretenir la motivation et l'engagement sur le terrain, générer de nouveaux apprentissages et de nouveaux projets.

OBJECTIFS :

- **Faire le point de sa carrière et ses acquis** - compétences clés, expertises et potentiel
- **Mieux se connaître en termes de personnalité** - comportements, capacités, valeurs, besoins
- **Mettre en perspective un ou plusieurs projets** reliés à son environnement, ses compétences, ses aspirations
- **Construire un projet personnel et professionnel** dans les étapes et élaborer un plan d'actions qui sert le développement de la personne

PROCESSUS PÉDAGOGIQUE :

PHASE 1 - Initialisation

- Information préalable et présentation de la démarche
- Analyse approfondie de la demande, définition de l'objectif spécifique et formalisation du contrat

PHASE 2 - Investigation

- Exploration du parcours professionnel en termes de rôles, de missions et de responsabilités
- Traduction et capitalisation des compétences, des qualités et des talents développés

PHASE 3 - Evaluation

- Bilan comportemental - évaluation des potentialités, des aptitudes cognitives et relationnelles - test de personnalité
- Identification des leviers de motivations, valeurs, aspirations, centres d'intérêts à connecter au futur projet

PHASE 4 - Mobilisation projet

- Formulation d'hypothèses à partir de l'expression des besoins d'évolution et vérification sur le terrain
- Mise en perspective d'un ou plusieurs projets motivants, confrontation et analyse des atouts et des contraintes

PHASE 5 - Conclusion

- Formalisation du projet, définition des modalités et démarrage du plan d'actions à conduire dans les étapes
- Synthèse orale et écrite.

MOYENS :

1 book de travail et des exercices

1 synthèse écrite

1 diagnostic en ligne pour identifier son profil relationnel

1 série de recherches et d'interviews par métier

1 curriculum vitae réactualisé

1 suivi personnalisé à 6 mois

DÉMARCHE :

- ✓ Etablir un climat de **confiance** indispensable pour une réelle implication.
- ✓ Accompagner la personne dans sa démarche de **clarification** et d'**investigation**.
- ✓ Permettre à la personne de mettre en perspective ses besoins d'**évolution**.
- ✓ Favoriser qu'elle devienne véritablement **acteur** de son parcours professionnel.

Partenariat avec AD ARBOREM Cabinet agréé à ORLEANS.

PUBLIC :

Toutes les personnes souhaitant :

Faire le point.

Ecrire une nouvelle page professionnelle.

Mieux tirer partie de ses talents, expériences, savoir-faire.

TARIF : sur devis.

Les + de cet accompagnement :

- Une démarche dynamique centrée sur la personne - en toute confidentialité.
- Un espace de relation de grande qualité.
- Des apports ciblés en fonction des besoins.
- Une connexion avec la RH pour un suivi personnalisé, si la personne le souhaite.

RESPECT - ENGAGEMENT - ACTION

CONTACT :
06 07 28 73 18

Entreprise domiciliée : VL Consultante - 292 rue du Château - 45370 MAREAU AUX PRÉS
SIRET 508 065 513 00014 - APE 7022 Z - URSSAF 450 3304534322

Mail : veronique.lauvergeat@coach-partenaire.com