



SEMINAIRE POUR UNE CULTURE DE LA RESPONSABILITE

Développer les prises d'initiatives, la créativité et l'innovation

Véronique Lauvergeat
Coach

Edition sept 2016

"Le meilleur de l'homme apparaît quand les circonstances s'y prêtent".

OSER LA CONFIANCE !!!

Collaborer dans une logique partenariale pour un projet commun -
Développer l'intelligence individuelle et collective !

ET SI L'INNOVATION ÉTAIT MANAGÉRIALE !

Certains contextes et enjeux économiques nécessitent -et c'est vital- des ré-organisations et des ruptures de schémas. Il s'agit alors de **développer une culture de la responsabilité où performance cohabite avec confiance, où chacun peut choisir et rechoisir.**

Un séminaire pour encore mieux se connaître les uns les autres, prendre un temps du recul et croiser les regards sur le contexte et les besoins d'évolution, **générer de l'énergie** et de la ressource - un certain état d'esprit, **renforcer l'engagement** individuel et collectif, **mobiliser en intelligence collective** les équipes pour le projet commun, **faire émerger les chantiers prioritaires - porteurs d'innovation, de créativité et de réussite.**

ENJEUX ET OBJECTIFS :

PROCESSUS :

Exploration 1 :
le lancement

1. Poser le cadre du séminaire, un état d'esprit - introduction du directeur tête-coeur-tripes, ce qui est vraiment important pour lui - faits, vision, ressentis, convictions, intention, objectifs

Exploration 2 :
+ de circularité

2. Créer de la circularité, s'exprimer en termes d'état d'esprit, d'attentes et d'objectifs dans une logique d'humanité partagée - ce qui est vrai et présent pour soi

Exploration 3 :
+ de confiance

3. Expérimenter la confiance mutuelle dans des échanges rapprochés pour mieux se connaître et se laisser écouter - "parler de soi ne va pas de soi"

Exploration 4 :
les ressources

4. Capitaliser sur les ressources individuelles et collectives, se vivifier ensemble dans les réussites du passé, célébrer les succès

Exploration 5 :
les soucis

5. Enoncer les zones de soucis, les contraintes, les freins, les gênes, les ressentiments - les cailloux dans les chaussures

Exploration 6 :
les chantiers

6. Se centrer sur ce qui est nécessaire de faire aboutir - projet commun, émergence des chantiers prioritaires - thèmes, composition des groupes, pilotes, méthodologie de suivi

REGLES DU JEU :

Zéro ironie - Ecoute réciproque - Bienveillance - Parler vrai - Co-responsabilité

MODALITÉS :

L'intervention se déroule en 3 phases et comporte :

- ❖ 1 phase de préparation avec le directeur (DG, DGA ou Directeur de service) pour co-construire le déroulement du séminaire
- ❖ 1 phase d'animation avec le collectif pour mobiliser l'énergie et renforcer l'engagement dans le projet de transformation
- ❖ 1 phase d'exploitation générale pour clôturer l'intervention et mettre en perspective le suivi du projet et des chantiers.

Cette démarche est une démarche de développement individuel et collectif.

Le travail est basé sur le développement de la confiance, un échange en ouverture, en simplicité et en authenticité, une dynamique relationnelle pour mobiliser les personnes sur les enjeux et les objectifs, favoriser l'émergence de nouvelles ressources et de nouvelles prises d'initiatives, et ainsi oeuvrer de manière opérationnelle pour le projet commun et les chantiers prioritaires porteurs d'innovation et de valeur ajoutée.

PUBLIC :

DG et son comité de direction, directeur de services et ses équipes, dirigeant souhaitant s'engager dans une démarche de transformation profonde.

Les + de ce séminaire :

- Une approche directe, créative et résolument participative impliquant l'ensemble des personnes.
- Un espace pour protéger et libérer la parole - "parler vrai", donner et recevoir.
- Un laboratoire pour expérimenter de nouveaux modes relationnels et de nouvelles prises d'initiatives.
- Une relation partenariale avec l'ensemble des personnes - une logique de co-responsabilité et de co-construction.
- Un accompagnement qui mise sur l'intelligence individuelle et collective où chacun peut donner le meilleur de lui-même.
- Un socle de confiance renforcé et un processus dynamique et génératif en termes de créativité et d'innovation.

RESPECT - ENGAGEMENT - ACTION

CONTACT :
06 07 28 73 18

Entreprise domiciliée : VL Consultante - 292 rue du Château - 45370 MAREAU AUX PRES
SIRET 508 065 513 00014 - APE 7022 Z - URSSAF : 450 3304534322

Mail : veronique.lauvergeat@coach-partenaire.com

Site : <http://www.coach-partenaire.com>