



ATELIERS CO-DEVELOPPEMENT

Pour le plaisir d'apprendre et de travailler ensemble !!!

Veronique Lauvergeat
Coach

Edition mai 2016

"Le meilleur de l'homme apparaît quand les circonstances s'y prêtent".

**Collaborer dans une logique partenariale pour un projet commun -
Explorer ensemble et développer l'intelligence individuelle et collective !**

La pratique du co-développement est une pratique collective qui permet d'initier en co-responsabilité et en co-créativité de nombreuses évolutions individuelles et collectives et d'effectuer de véritables « sauts » qualitatifs. Cette pratique plutôt simple dans sa structuration permet d'accompagner les personnes dans leur contenu terrain et dans leur processus d'apprentissages en lien avec leurs besoins d'évolution.

C'est une démarche particulièrement utile dans les contextes de prise de fonction, de projet pluridisciplinaire, de ré-organisation pour enrichir sa vision et sa pratique professionnelle, développer son leadership et sa capacité d'influence, **se mobiliser et s'engager dans de nouveaux apprentissages, oeuvrer à la fois pour sa propre réussite et pour celle de son organisation.**

ENJEUX ET OBJECTIFS :

PROCESSUS : EN 6 ETAPES



1. Le client expose sa problématique, sa préoccupation, son projet (les 3P)
Les autres participants en tant que consultants écoutent.

2. Les consultants formulent des questions tout azimut.
Le client répond et se clarifie chemin faisant.

3. Le client définit le contrat de consultation que les consultants reformulent en termes de but, d'objectifs -ce à quoi le client veut aboutir en termes de résultats dans la séance.

4. Les consultants produisent tout azimut -donnent des idées, des avis, des suggestions, partagent des impressions, des perceptions, des émotions... des témoignages.

5. Le client élabore sa synthèse sur la base de ce qu'il retient et met en perspective sa stratégie, son plan d'action, ses décisions.

6. Le client et les consultants valorisent leurs apprentissages et procèdent à une évaluation de la séance.

MODALITÉS :

L'intervention se déroule sur 6 à 8 séances d' ½ journée avec 6 à 8 personnes et comporte :

- ❖ 1 phase de briefing avec le(s) commanditaire(s) - en intra et en inter-entreprises.
- ❖ 1 phase de lancement avec les groupes - selon les volumes.
- ❖ 1 phase d'animation :
 - 1 présentation du protocole : état d'esprit, déroulement, consignes, règles du jeu.
 - 1 bourse au 3P (problématique, préoccupation, projet de chaque participant).
 - 1 processus en 6 étapes : chaque personne du groupe est le client d'une séance.
- ❖ 1 phase d'exploitation générale pour clôturer l'intervention.

Cette démarche est une démarche de développement personnel et professionnel.

Le travail est basé sur un échange dynamique et permet de mobiliser les personnes sur leurs enjeux et leurs objectifs et de favoriser par l'écoute, le questionnement et la reformulation, le développement de nouvelles ressources au service du positionnement, des actions et des projets à conduire.

PUBLIC :

Groupes de cadres, managers, dirigeants souhaitant s'engager dans une démarche entrepreneuriale durable.

Les + de ces ateliers :

- Une approche directe, créative et pragmatique de type "learning by doing".
- Un accompagnement qui mise sur le groupe et les interactions entre les personnes.
- Un espace pour créer de la valeur et pour que chacun donne le meilleur de lui-même.
- Une forme résolument expérimentale qui intègre pleinement le droit à l'erreur.
- Une relation partenariale avec l'ensemble des personnes - une logique de co-responsabilité et de co-créativité.
- Une action personnalisée dans un mode résolution et un processus dynamique et génératif en termes d'apprentissages.

RESPECT - ENGAGEMENT - ACTION

CONTACT :
06 07 28 73 18

Entreprise domiciliée : VL Consultante - 292 rue du Château - 45370 MAREAU AUX PRES
SIRET 508 065 513 00014 - APE 7022 Z - URSSAF : 450 3304534322

Mail : veronique.lauvergeat@coach-partenaire.com

Site : <http://www.coach-partenaire.com>